



POLITICA PREVENTIVA DEL ACOSO LABORAL, EL ACOSO SEXUAL Y LA VIOLENCIA EN EL LUGAR DE TRABAJO

INGENIERÍA AVA MONTAJES Ltda. declara que no tolerará conductas que puedan generar o constituir situaciones de acoso laboral, acoso sexual y violencia en el trabajo, debiendo las relaciones interpersonales basarse siempre en el respeto mutuo, independientemente de la posición, género, orientación sexual, raza o creencias religiosas de todos quienes somos parte de Ava Montajes.

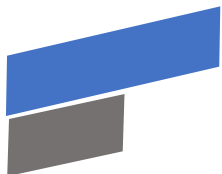
Reconocemos que el acoso y la violencia como una conducta no permitida en nuestra organización, por lo que nuestros esfuerzos como líderes de la compañía se centrarán en promover ambientes de trabajo seguros y saludables, proporcionando lineamientos claros en la materia, capacitando constantemente a toda la organización y disponiendo a toda la compañía de herramientas para erradicar los comportamientos señalados.

En Ava Montajes, la aplicación de esta política, se basará en los siguientes principios:

1. Todos los colaboradores tienen derecho a recibir un trato correcto, respetuoso y digno, y a que se respete su intimidad y su integridad física y moral, no pudiendo estar sometidos, bajo ninguna circunstancia, ya sea por nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social, incluida su condición laboral, a tratos degradantes, humillantes u ofensivos.
2. Mantener un entorno laboral exento de riesgos y comprometerse a adoptar las medidas necesarias, tanto organizativas como de formación e información, para prevenir la aparición de conductas de acoso en relación con el personal que presta sus servicios en la compañía.
3. Proteger en todo momento la identidad de los denunciantes y denunciados, y promover los espacios necesarios de investigación justa y equitativa, con el propósito de generar los espacios y gestiones requeridas para llegar a desenlaces adecuados respecto a los antecedentes recolectados durante el proceso de indagación.

Este compromiso es compartido tanto por la gerencia como por sus trabajadores, los que se unen en un esfuerzo colaborativo y participativo para prevenir y erradicar estas conductas.

A través del diálogo social y la formación continua, promoveremos una cultura de respeto, seguridad y salud en el trabajo.



Alejandro Vega Vallejos
Gerente General

Fecha emisión: 01-08-2024
Revisión 0